



# РЕКОМЕНДАЦИИ

промышленным предприятиям Нижегородской области  
с учетом итогов Форума по вопросам культуры безопасности  
и охраны труда, приуроченного к Дню машиностроителя



21 сентября 2023 г.

1. Разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения профсоюзной организации (при наличии) и утвердить локальным нормативным актом корпоративные нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам организации (по решению работодателя до 31 декабря 2024 г. можно предоставлять СИЗ по типовым нормам).

2. Обеспечить разработку и внедрение локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ в рамках корпоративной СУОТ, конкретное распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ, с учетом особенностей структуры управления предприятия.

3. Привлекать к разработке проектов корпоративных норм и к проведению контроля за правильностью обеспечения и применения работниками СИЗ комитеты (комиссии) по охране труда, создаваемые на основании статьи 224 ТК РФ и приказа Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н.

4. Принять участие в Международной специализированной выставке и Форуме «БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА БИОТ-2023» 5-8 декабря 2023 г. (Москва, ЦВК «Экспоцентр», <https://biot-expo.ru/>).

5. При утверждении перечня СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда и определяет необходимость обучения по СИЗ учитывать, что в соответствии с Техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» ТР ТС 019/2011 такими СИЗ являются СИЗ сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации (СИЗ второго класса).

6. При планировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2024 г. и перспективу учитывать приоритетность сокращения рабочих мест с вредными классами условий труда 3 и 4 степени, рабочих мест женщин с вредными условиями труда по фактору тяжести производственного процесса, внедрять современные средства коллективной защиты, автоматизации и цифровизации. При рационализации рабочих мест в рамках «бережливого производства» предусматривать сокращение времени, проводимого работником в позе «стоя».

7. Внедрять на постоянной основе процедуры обеспечения обратной связи с работниками (опросы, анкетирования, корпоративные сети и электронные платформы, рассмотрение жалоб и предложений комитетами (комиссиями) по охране труда и др. с учетом приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. № 894) по вопросам улучшения условий и охраны труда, в т.ч. при использовании конкретных видов СИЗ. Документировать предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в рамках СОУТ.

8. Обеспечить в течение суток информирование Управления по труду и занятости населения Нижегородской области (УТЗН НО) о несчастном случае на производстве с тяжелыми последствиями в соответствии со статьей 228.1 ТК РФ по адресу: [official@gsz.kreml.nnov.ru](mailto:official@gsz.kreml.nnov.ru). При информировании Отделения СФР по Нижегородской области о произошедшем несчастном случае с легким исходом использовать форму, предусмотренную в письме СФР от 14 августа 2023 г. № 09-20/138226.

9. Принимать участие в работе муниципальных межведомственных комиссий по охране труда, на которых рассматриваются причины несчастных случаев на производстве, реализовывать рекомендованные меры по профилактике производственного травматизма

10. Использовать право комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве на обращение в УТЗН НО с заявлением о проведении государственной экспертизы в целях оценки фактических условий труда (на безвозмездной основе, письмо УТЗН НО от 5 сентября 2023 г. № 523458/23).

11. Осуществлять содействие в сборе необходимых документов работникам, направляемым в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы» ФМБА России на экспертизу степени утраты трудоспособности в связи с последствиями несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в УТЗН НО на государственную экспертизу в целях оценки фактических условий труда, предшествовавших наступлению страхового случая.

12. Принимать участие в мерах поддержки промышленных предприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, реализуемых через службу занятости населения.

#### **СПРАВОЧНО:**

10.1. Организация бесплатного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

НПА: постановление Правительства Российской Федерации от 27 мая 2021 г. № 800.

Отдельные категории граждан, включая работников предприятий, находящихся под риском увольнения, граждан в возрасте 50+ и граждан предпенсионного возраста (в том числе занятых), могут бесплатно пройти обучение, самостоятельно подав заявку на одну из представленных в регионе программ, опубликованных федеральными операторами на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». В настоящее время представлено более 260 образовательных программ. Перечень программ постоянно расширяется и обновляется. Образовательные программы со сроками обучения от 3 недель до 3 месяцев по очно-заочной и дистанционной форме: IT-технологии, управление и кадры, рабочие профессии и специальности, индустрия красоты, педагогика и образование, интернет-маркетинг, предпринимательство.

10.2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан из числа безработных.

В случае потребности предприятий в обучении специалистов под вакансии, можно обратиться с соответствующей заявкой в центр занятости населения, где специалисты подберут из числа безработных граждан кандидатов и направят их на бесплатное для работодателей и граждан обучение с последующим гарантированным трудоустройством.

---